#SOTEU

2020–2025 M.

ES KOVOS SU RASIZMU VEIKSMŲ PLANAS

Ryžtingesni veiksmai siekiant Lygybės sąjungos

Europos Komisija

2020 m. rugsėjo mėn.



„Kovos su rasizmu ir neapykanta laimėjimai trapūs – sunkiai pasiekiami ir lengvai prarandami. Todėl dabar metas pokyčiams. Norint sukurti rasizmui tikrai nepakančią Sąjungą reikia pereiti nuo smerkimo prie veiksmų. Ir kad tai prasidėtų greitai, Komisija skelbia veiksmų planą.“

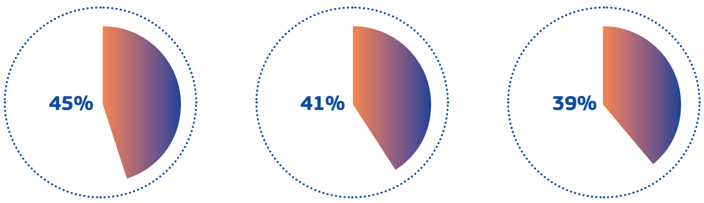
Pirmininkė U. von der Leyen, Europos Parlamentas, 2020 m. rugsėjo 16 d.

Būtinybė sustiprinti ES veiksmus

Pagal Sutartis ir Pagrindinių teisių chartiją diskriminacija dėl rasės ir etninės kilmės Europos Sąjungoje draudžiama. Taip pat turime europinius teisės aktus, kuriais reglamentuojama kova su rasizmu, rasine diskriminacija ir neapykantos kurstymu, pavyzdžiui, Rasinės lygybės direktyvą ir Pamatinį sprendimą dėl kovos su rasizmo ir ksenofobijos formomis.

Tačiau siekiant kovoti su nuolatine nelygybe mūsų Sąjungoje reikia imtis aktyvesnių veiksmų. 2020–2025 m. ES kovos su rasizmu veiksmų plane nustatytos įvairios priemonės, kuriomis siekiama sustiprinti veiksmus ir suburti visų lygmenų veikėjus, kad su rasizmu Europos Sąjungoje būtų kovojama veiksmingiau.

DISKRIMINACIJĄ JAUČIASI PATYRĘ:



Šiaurės Afrikos kilmės asmenys – 45%

romai – 41%

Užsachario Afrikos kilmės asmenys – 39%

DIDŽIAUSIA DISKRIMINACIJA DĖL ETNINĖS KILMĖS JAUČIAMA ŠIOSE SRITYSE:

darbo	būsto	švietimo	prekių ir paslaugų
29%	23%	12%	22%

Kova su rasizmu ir rasine diskriminacija visuomenėje

ES teisinė sistema

- 2021 m. Rasinės lygybės direktyvos įgyvendinimo ataskaita, iki 2022 m. – galimi teisės aktai
- Pamatinio sprendimo dėl kovos su rasizmu ir ksenofobija vykdymo užtikrinimas, įskaitant pažeidimo nagrinėjimo procedūras
- Būsimas pasiūlymas dėl dirbtinio intelekto, kuriame turėtų būti sprendžiamas dirbtinio intelekto sistemų šališkumo ir diskriminacijos rizikos klausimas

Sąžiningas viešosios tvarkos palaikymas ir apsauga

- Mokymas ir keitimasis geriausios praktikos pavyzdžiais ES lygmeniu, siekiant užkirsti kelią diskriminaciniam požiūriui, įskaitant rasinį ir etninį profiliavimą, teisėsaugos srityje
- Duomenų apie policijos požiūrį į mažumas rinkimas

Švietimas ir atminimas

- Seminarai žurnalistų ir pilietinės visuomenės informuotumui apie rasinius ir etninius stereotipus didinti
- Įtraukties ir informuotumo priemonių integravimas į švietimo politiką
- Svarbiausių su rasizmu susijusių atminimo dienų minėjimas

Ekonomika, užimtumas, būstas, sveikatos priežiūra

- ES finansavimas tokiose srityse kaip darbo rinka, socialinė apsauga, sveikatos priežiūra ir būstas, siekiant skatinti įvairovę ir įtraukti

Ekstremizmas ir neapykantą kurstančios kalbos

- Bendradarbiavimas su valstybėmis narėmis siekiant iki 2021 m. nustatyti spragas ir geriausios praktikos kovojant su smurtiniu ekstremizmu pavyzdžius
- Bendradarbiavimas su IT bendrovėmis kovojant su neapykantą kurstančiomis kalbomis internete ir įvairovės pripažinimo skatinimas

Geresnis duomenų rinkimas

- Nuoseklus ES ir valstybių narių požiūris į duomenų apie lygybę rinkimą siekiant surinkti daugiau ir geresnių duomenų, suskirstytų pagal rasinę ar etninę kilmę

Įvairovė Komisijoje

- Pirmoji speciali apklausa, skirta Komisijos darbuotojų įvairovei įvertinti
- Įvairovės ir įtraukties biuro Komisijoje įsteigimas
- Didesnė Komisijos darbuotojų įvairovė siekiant pagerinti reprezentatyvumą
- Komisijos stažuočių programos strategija su konkrečiais įvairovės tikslais



Darbas visais lygmenimis su visais subjektais

NACIONALINIS LYGMUO

Iki 2022 m. pabaigos visose valstybėse narėse parengti nacionalinius kovos su rasizmu ir rasine diskriminacija veiksmų planus

2023 m. pabaigoje Komisija pateiks pirmąją pažangos ataskaitą.

VIETOS LYGMUO

Bendradarbiavimas su miestais naudojantis tokiais tinklais kaip URBACT ir „Merų paktas“

Europos įtraukties ir įvairovės sostinė (-ės) (kasmet)

PASAULINIS LYGMUO

Tolesnis partnerystės su pagrindiniais tarptautiniais, regioniniais ir dvišaliais partneriais stiprinimas siekiant naujo atnaujinto požiūrio į kovos su rasizmu darbotvarkę

KOMISIJOS KOVOS SU RASIZMU KOORDINATORIUS

Paskirtas naujas koordinatorius palaikys ryšius su visais atstovais, kad būtų išklausyti ir į visas ES politikos sritis įtraukti rasinėms ar etninėms mažumoms priklausančių asmenų balsai.

VERSLO SEKTORIUS

2021 m. gegužės mėn. renginys, kuriame dalyvaus Įvairovės chartiją pasirašę įmonių generaliniai direktoriai ir bus siekiama propaguoti įvairovės įmonėse strategijas

Internetinio priemonių rinkinio, skirto įtraukčiai ir įvairovei įmonėse, kūrimas

PILIETINĖ VISUOMENĖ IR SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS

Tvirta partnerystės kultūra su pilietinės visuomenės veikėjais ir lygybės įstaigomis, siekiant skatinti socialinę įtrauktį, pagrindines teises ir lygybę nuo politikos formavimo iki įgyvendinimo

Pasirengimas aukščiausiojo lygio susitikimui kovos su rasizmu klausimais 2021 m. pavasarį, kuriame dalyvaus ES institucijos, valstybės narės, pilietinė visuomenė, lygybės įstaigos ir visuomeninės organizacijos

Print ISBN 978-92-76-22070-1 doi:10.2792/068155 KA-02-20-706-LT-C
PDF ISBN 978-92-76-22100-5 doi:10.2792/73807 KA-02-20-706-LT-N